

## INFORMATIVA ALLE PARTI INTERESSATE

La presente informativa ha l'obiettivo di comunicare l'impegno **Green And Green S.r.l.** sui temi relativi alla Parità di Genere, la valorizzazione delle diversità e l'empowerment femminile.

La **Green And Green S.r.l.** infatti, riconosce la Parità di Genere ed il contrasto a ogni forma di discriminazione che intersechi il genere, quali valori fondamentali e condivisi, e applica tali principi all'interno della propria struttura ed in tutti i processi organizzativi.

La **Green And Green S.r.l.** ha inserito nella pianificazione e nella programmazione, attività e azioni concernenti le pari opportunità, il benessere organizzativo e il contrasto alle discriminazioni, in diversi ambiti:

- Recruitment (assunzione del personale);
- Gestione della carriera;
- Equità salariale;
- Genitorialità e cura, work - life balance (equilibrio tra lavoro e vita privata);
- Prevenzione di abusi o molestie sui luoghi di lavoro;
- Comunicazione, formazione e sensibilizzazione sui temi della non discriminazione e della Parità di Genere.

La **Green And Green S.r.l.** crede fermamente nei valori dell'inclusività, della parità di genere e della non discriminazione ed integrazione all'interno dei contesti sia aziendali che sociali, in particolare: la **Green And Green S.r.l.** ritiene fondamentale sviluppare processi di gestione e di sviluppo delle risorse umane a favore dell'inclusione e della Parità di Genere:

- garantisce pari opportunità di partecipazione alla vita o alle scelte aziendali o dell'accesso ai meccanismi di avanzamento e di progressione nella carriera;
- diffonde politiche non discriminatorie relative a stipendi, benefit, promozioni, bonus, programmi di welfare;
- fa propria una cultura organizzativa a favore della conciliazione dei tempi vita-lavoro, al fine di mantenere elevata la motivazione del personale e favorire un ambiente di lavoro che non ostacoli il ruolo genitoriale della persona, creando un ambiente di lavoro che tuteli il benessere psico-fisico dei dipendenti; forma tutti i dipendenti sui temi della diversity e inclusion e promuove attività di formazione e sensibilizzazione, sia internamente che esternamente, sui temi della parità di genere.

Nel corso dell'attività svolte in collaborazione con la **Green And Green S.r.l.** si richiede l'aderenza ai principi sopra riportati, nel rispetto delle politiche in essere nell'organizzazione.

A tale scopo la Politica per la Parità di Genere viene resa disponibile sul sito dell'organizzazione, comunicata e diffusa all'interno e all'esterno della stessa.

Rende, 08/09/2025

La Direzione

**GREEN AND GREEN SRL**  
**VIA STAMPA N. 14 - 20123 MILANO**  
**P.IVA 13706760967**

Green and Green S.r.l.

Sede Legale: Via Stampa 14, 20123 MILANO Sedi  
Operative: Via Carducci 26, 20123 MILANO  
Via Paolo Di Dono 3-A, 00142 ROMA  
Via E. De Amicis 64, 87036 RENDE (CS) P.IVA:  
13706760967

T. (+39) 0984 846295  
info@greengreen.it

